

凝心聚力收官年 谋篇布局启新程

——2025 学年第一学期上海市嘉定区马陆小学工作计划

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，围绕《上海市嘉定区教育局 2025 年工作要点》要求，秉承“笃实向上 合作进取”校训精神，以“五育融合”为核心，深化教育数字化转型，推进“灵智课堂”迭代升级，打造“数智赋能、协同育人”的教育生态，推动“十四五”规划圆满收官，争做名符其实的上海市新优质学校。

二、工作重点：

1.一个核心：以五育融合育人品质提升为核心，深化课程改革。

2.二项重点：

(1) 推进数智系统建设，赋能教学全流程优化；

(2) 以 120 周年校庆为契机，提升办学质量，促进师生成长。

三、具体实施

(一) 支部：攻坚奋进担使命，稳步发展鉴初心

1.思想铸魂与师德建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化理论学习，全年集中学习不少于 9 次，专题研讨 4 次。以上海市师德荣誉积分制核心校创建为抓手，开展师德师风培训、先进事迹报告会，评选“感动马小人物”，创建第二届灵慧教师名师（党员）工作室，每季度召开交流例会。

2.组织建设与队伍管理。严格执行“三会一课”、组织生活会等制度，党支部委员会和党小组会每月召开，党课每季度安排。创新主题党日活动形式，结合社区服务、红色教育基地参观等增强党员意识。谋划“十五五”党建规划，通过“两上两下”征询意见，明确发展目标与路径。

3.廉政护航与党建融合。深化党风廉政教育，开展党纪学习、廉政讲座及警示教育，强化风险防控，排查人事、财务等关键环节并制定措施，修订《内控制度》。落实“一岗双责”，签订廉政承诺书，加强日常监督。推动党建与教育教学协同，支部定期研究重大教学问题，以党员名师工作室为阵地，建立党员与青年教师帮扶机制。

(二) 管理：优质服务促和谐，执行有力在细心

1.队伍建设。以党建为核心引领学校发展，深化“三融合”行动（党建与德育、教学、工团队建设融合），设立党员示范岗与责任区，强化党员意识；加强干部队伍培优，调整中层架构，新任命若干部门助理，推进青年干部培养。实施师德师风提升工程，签订《师德承诺书》，开展“感动

马小人物”评选与灵慧教师工作室创建，完善见习教师“普适+浸润+岗位+个性”培训体系，提升教师专业素养。

2.制度规范。推进依法治校，以学校《管理手册》规范教育教学行为，实施《绩效工资考核方案》，落实“按劳分配、优绩优酬”原则。强化校风建设，学习贯彻教师职业行为准则，杜绝有偿家教与体罚，守住“三条底线”。优化行政服务，树立“精诚、精细、精致”作风，严格考勤制度，改革课后服务方案，提升领导力与执行力。

3.课程赋能。继续打造三大校本特色课程：“格雷普庄园”项目化课程（葡萄主题综合探究与科创融合）、“有戏的音乐”（戏剧进课堂）、“热力排球”（校队建设与区域辐射）。推进数字校园建设，应用“三个助手”“深瞳优学”平台优化教学与作业管理，依托课后服务综合平台提升服务效能，完善教师发展评价数字化体系，以技术赋能教育质量提升。

（三）德育：培根铸魂育桃李，春风化雨润童心

1.课程育人。构建“幸福之旅”校本德育课程体系，分年级实施分层教育：一年级启动《三灵少年萌新启航》课程，侧重行规启蒙与爱国主义教育；五年级聚焦校史与责任教育，开展“百年马小代言人”活动。配套特色专题课程，如每周二午间“三灵少年知方圆”广播站，强化规则意识。推进主题班会常态化，各年级每月围绕行规、爱国、心理等主题开展教育，如三年级“安全伴我行”、四年级“家国故事我来讲”等，通过观察表现、评选标兵等方式保障实效。

2.活动实践。举办“慧润节”系列活动（9月底-11月初），分年级开展特色项目：一年级“礼仪情景闯关赛”、二年级“劳动技能赛”、四年级“红色精神接力画”、五年级“百年马小我建设”提案答辩。推进心理健康教育，每周开设心理课，设立心理咨询室，12月开展心理健康月活动。组织爱国主义教育基地参观、社区志愿服务（如垃圾分类宣传）等社会实践，强化劳动教育与电影育人，提升学生责任与创新意识。

3.协同管理。深化家校协同，开展家长开放日（如一年级萌新课程、二年级劳动技能赛）、家庭教育讲座（低年级习惯养成、青春期沟通）及“亲子劳动日”等活动，招募家长志愿者参与校门口护导与活动评委。落实全员导师制，每位教师结对5-8名学生，通过“每周小聊”“每月家访”记录成长。加强德育队伍建设，每月召开班主任例会，开展“行规养成”“家校协同”等主题工作坊培训，完善学生自主管理与安全制度，巩固班风学风。

4.团队行动。围绕传承红色基因、养成文明日常、练就责任担当、升级队务效能四项工作展开。文明习惯养成方面，通过值勤中队检查、升旗仪式规范、小精灵巡查队监督落实“十好习惯”。岗位尽责行动优化班级小岗位设置，建立队员自我记录与反思机制，每月开展经验分享会。实行三级

联动机制，完成大队委换届并开展岗前培训。本学期工作涵盖开学季、爱国月、实践月、收获月、总结月等主题活动，包括建队日教育、少代会、消防演练等关键节点。

(四) 教学：深耕课标研教法，数智赋能启慧心

1.数智与项目驱动课堂变革。深化数智化转型，以市级课题引领各学科探索人工智能在学业述评中的应用，数学、科学等学科形成学业述评指导手册，利用“深瞳课堂”“三个助手”等平台优化教学反馈。推进项目化学习，各备课组开发跨学科案例，如语文阅读与写作融合项目，通过“GRAPE”教研流程打磨课例，邀请专家指导并开展成果展示，提升课堂品质。

2.优化作业与课后服务落实“双减”。落实校本作业“减量提质增趣”，分学科设计分层、弹性作业，三至五年级每日书面作业不超过60分钟，开发跨学科主题作业。课后服务分三段式推进，学科类社团强化备课组教研，综合类社团对接各级比赛，如音乐戏剧、体育排球等，提升服务效能。严格考试管理，实施“日常表现+阶段闯关+期末展示”三维评价，一二年级采用游戏化闯关。

3.GRAPE深度教研与教师发展。实施“GRAPE深度教研”，各学科确定研究主题，如数学“空间观念提升”、英语“项目化实践活动”，通过每月大教研与每周小教研推进。建立教师分层培养机制，入门教师侧重基础培训，优秀教师开展案例研发，卓越教师领衔工作室；优化教研考核与展示机制，开展学科教研活动展示，提升教师专业能力与课程实施效能。

(五) 科研：课题引领勤思考，以研促教铸匠心

1.聚焦龙头课题，加快成果转化。推进市级课题《基于数字化作业管理的学业述评实践研究》中期汇报及子课题研究，完善“学科全覆盖、教师全参与”课题群架构。挖掘已结题课题实践价值，通过“教科研联动”模式，组织教师撰写论文与案例，结合学科周活动推广成果。提前开展校级预选赛，择优推荐优秀成果参与市、区级评比，提升获奖质量与辐射力。

2.强化科研管理，促进教师发展。规范课题过程管理，加强资料积累与精细化管理，推动教研与科研联动，提升课题与教学实践的结合度。完善科研评价体系，激励教师参与各级课题申报与论文发表，定期开展科研骨干培训与专家定向指导，提升教师科研能力与论文质量，实现科研与教学质量双提升。

3.精细化见习教师培训管理。落实师徒结对带教，带教导师开发特色课程，通过课例研究、专家讲座、团队展示等形式开展浸润式培训。针对见习教师学科分散问题，优化通识培训针对性，每周安排课堂实践、班级管理体验，每月组织学科专业讲座。通过阶段汇报、技能展示（如“我的第一秀”比赛），助力见习教师筑牢教学根基。

(六) 工会：情系教工办实事，最是小事暖人心

1.人文关怀与团队建设。围绕健康情绪与和谐关系，开展系列心灵呵护与团队凝聚活动。定期举办心理讲座与工作坊，主题涵盖压力管理、情绪调节等，邀请专业心理咨询师指导，帮助教职工缓解职业压力。设立“心灵树洞”线上平台与线下咨询室，提供匿名倾诉渠道和一对一心理支持。组织多样化团队建设活动，如秋季户外拓展，以及“教学经验分享会”“跨部门联谊”等主题活动，增强团队协作与归属感。

2.健康生活与活力提升。以健康体魄为目标，推动运动健身与健康管理常态化。打造“四季运动赛事”体系，本学期计划开展秋季组织健步走挑战、冬季举办室内篮球赛，覆盖80%以上教职工。开设每周2次的瑜伽、普拉提等健身课程，推出“21天健身打卡”线上挑战，配备专业教练指导动作规范。落实年度体检与专项健康检查，建立个人健康档案，针对高血压、颈椎问题等常见职业病提供个性化干预方案。

(七) 体卫科艺：强体健卫固根基，科创艺韵悦身心

1.体育工作：保障时长与丰富项目并重。严格落实每天2小时校内体育活动，细化时段与责任人。以排球为核心特色，增设武术、篮球等10+项目，确保每位学生掌握2项运动技能，体质健康优良率提升至48%。构建“校-级-班”三级赛事，举办体育节、排球月等活动，实现“乐动比赛日”全覆盖。通过三年级运动手环监测与安全培训，形成科学锻炼闭环。

2.卫生工作：防控结合降低近视率。开展爱眼护牙宣传，改善教室采光照度，张贴“课桌椅摆放线”保障用眼距离。配合社区卫生中心做好传染病监测，落实消毒与免疫补种。通过红领巾广播、讲座普及卫生知识，力争学生近视率同比下降，筑牢校园卫生安全防线。

3.科艺工作：创新实践打造特色。举办第九届科技节“小小科学家，点亮大梦想”，开展探究实践活动提升科学素养。开设合唱、机器人编程等兴趣小组，组织学生参加区级文艺、科技竞赛。通过科技与艺术教育融合，丰富校园文化，培养学生创新精神与实践能力，力争竞赛佳绩。

(八) 信息交流：诚信宣传提声誉，百年赞歌颂丹心

1.加强信息平台管理。严格执行信息发布审核流程，稿件需经撰稿人自查、部门校准、副校长审核后发布，确保内容准确、时效。优化微信公众号、学校网站等平台内容，坚持图文并茂，转载注明来源，每日限发一次公众号信息。投稿嘉定教育“图说教育”“学校动态”等栏目，明确分工与截稿时间，提升稿件质量，全年计划完成发布各类宣传信息50+篇，扩大学校知名度。

2.校庆文化展示筹备。围绕“弦歌百年 礼赞马小”主题，分阶段推进校庆活动。“马小·愿”阶段收集校友名录、师生书信，拍摄新版校歌视频；“马小·约”设计文化衫、路旗等文创，布置签到墙与主背景板；“马小·典”举办数字故事《颂奋蹄》、校史剧《芳华120》等典礼活动，颁

发“马小领航奖”，四代师生同台表演。同步征集老史料、老物件，规划外场课程展示区，展现学校发展历程与教育成果。

3.品牌宣传与特色推广。借力重大事件加强宣传，做好媒体采访报备与报道统计，深化“上海市新优质学校”建设，力争“引领校”称号。融入关工委“五老”队伍建设，推进《学生全面发展联合体》项目研究。通过校庆系列活动、体育节、科技节等特色项目宣传，提升学校美誉度，全年计划获区级以上媒体报道30+次，形成品牌影响力。

(九)其它方面

1.安全工作。以创建上海市安全文明校园为目标，坚持“安全第一，预防为主”方针。成立以校长为组长的安全工作领导小组，完善《安全管理岗位职责》等制度，签订责任书。投入经费升级技防设施，执行每月安全检查。加强师生安全教育，开展消防课程、安全专题教育及防欺凌教育，结合“11.9”“5.12”等节点组织4次疏散演练。

2.后勤保障。以“规范经费使用 保障服务、安全有序”为主题，坚持“以人为本、服务育人”思想。重点做好设备添置、经费预算管理、后勤团队建设及食堂管理。具体措施包括：完成暑期校舍维修，保障校园日常维修与环境卫生；完善财务内控制度，规范固定资产管理与报销流程；加强安全保卫，严格门卫登记和24小时值班，定期检查水电、校舍及监控设备。

3.人力资源。落实上级人事部门要求，深化制度改革。推进师德师风建设，开展专题培训与警示教育，强化教师职业素养。规范招聘流程，优化师资配置，做好新教师（储备教师）入职培训与骨干教师培养。完善绩效考核机制，将师德表现、教学实绩与评优晋升挂钩，激发队伍积极性。加强人事档案数字化管理，规范职称评聘、评优评先等流程。优化教职工服务，落实薪酬福利与权益保障，构建和谐劳动关系，为学校内涵发展提供坚实的人事支撑。

上海市嘉定区马陆小学

2025年8月